

**RENFORT TEMPORAIRE vacataire Recueil de données**

**Identification du poste :**

Fonctions	RENFORT TEMPORAIRE vacataire ASI Recueil de données
Emploi type	Assistant-e ingénieur production, traitement, analyse de données et enquêtes
Catégorie	A
Corps	ASI
Quotité	30h à 150h de mai à juillet - maximum 67h/mois

Affectation (lieu de travail) : INSPE de l'académie de Grenoble (travail en distanciel).

<b>Contexte et environnement de travail</b>
---

**Description de la structure**

La personne recrutée sera rattachée à l'INSPE de l'académie de Grenoble. Dans le cadre de ses missions sur le Projet Pégase, elle sera placée sous l'autorité fonctionnelle des responsables de l'Action 4 du pôle Pégase et de la cheffe de projet du pôle Pégase pendant la durée de sa mission sur le projet.

**Description de l'équipe :**

La personne recrutée travaillera avec les responsables de l'Action 4 (Fanny Rinck et Anna Potocki) ainsi que les ingénieurs d'étude de l'Action 4. Plus largement, la personne recrutée travaillera en lien avec la cheffe de projet (Ferielle Podgorski) et la gestionnaire administrative du pôle.

**Libellé précis du projet : Pôle Pilote Pégase**

Pôle Education-recherche de l'académie de Grenoble sur les Apprentissages fondamentaux pour réduire les inégalités à l'Ecole.

**Description synthétique et date de fin prévisionnelle du projet :** Le pôle Pégase (Pôle Education-recherche de l'académie de Grenoble sur les Apprentissages fondamentaux pour réduire les inégalités à l'Ecole) a pour ambition de transformer les pratiques enseignantes de la maternelle au lycée pour renforcer l'apprentissage des savoirs fondamentaux (langage et mathématiques) et contribuer ainsi à réduire les inégalités sociales, territoriales et cognitives. Le Pôle s'attache pour ce faire à mettre en place un écosystème associant étroitement les laboratoires de l'UGA et de l'USMB, les INSPE et Rectorats de Grenoble et de Guyane, et l'ensemble de la communauté enseignante. Cet écosystème est collaboratif, distribué, ouvert et apprenant, et travaille à placer l'approche evidence-based au cœur de la formation initiale et continue des enseignants, pour favoriser leur développement professionnel en s'appuyant sur des données issues de la recherche. L'action 4 vise à produire des résultats permettant de montrer l'efficacité à long terme de pratiques d'enseignement co-élaborées par des enseignants et des chercheurs, d'en faire une large dissémination (action n°5) et d'alimenter les formations de l'INSPE et du rectorat (actions n°1 et 2).

**Contrat de vacation :** formation de 1 jour en mai, passations de tests du 22/05 au 17/06, saisie des tests juin à juillet

**Missions / fonctions assurées : vacations expérimentales** pour le recueil et la saisie des données dans les écoles dans des classes de CM1 (enfants de 9 ans environ). Lors de missions dans les écoles, il s'agira d'effectuer les passations de tests en mathématiques et langage lors de la phase de post-test ainsi que de participer à la saisie des données. Les passations seront proposées en collectif (le vacataire sera amené à présenter les tests aux élèves). Les passations sont standardisées. Un temps de formation aux passations est prévu en amont. De même, un temps de formation à la saisie des données est prévu.

**Activités principales :** Passation de tests auprès d'élèves dans différentes classes de CM1 de l'académie grenobloise, saisie des données.

**Evènement - Résultat(s) objectif(s) fixant la fin de la mission de l'agent :** Passation de l'ensemble des élèves des classes dont le recueil de données est confié à l'agent (après contrôle de l'obtention du consentement).

**Modalités d'évaluation et de contrôle de l'atteinte des résultat(s) :** réunions de travail, production des résultats

**Restriction ou contraintes liées au poste :**

La mission exige 1) de suivre une formation le 19 mai 2) d'être disponible au moins deux jours par semaine (lundi et mardi ou jeudi et vendredi) entre le 22 mai et le 17 juin en prévoyant de partir tôt et de rentrer tard lorsque les écoles sont éloignées de Grenoble 3) de pouvoir effectuer des déplacements sur plusieurs jours le cas échéant avec des nuitées à proximité des écoles 4) de pouvoir effectuer des déplacements dans des écoles en véhicule personnel 5) d'être en présentiel sur le campus de l'UGA pour la saisie de certains des tests entre le 18 juin au 25 juillet inclus.

Les frais de déplacement seront indemnisés en dehors de l'agglomération grenobloise.

**Profil recherché**

**Compétences attendues prioritaires :** Rigueur et sérieux pour la passation des tests et leur saisie. La passation de tests demande à gérer un grand nombre de documents et du matériel de type tablettes, il faut être ponctuel, parfaitement organisé, et avoir le sens du relationnel avec les élèves, les enseignants et l'équipe porteuse du projet.

- **Compétences métier/savoir-faire**

La passation de tests demande à gérer un grand nombre de documents et du matériel de type tablettes, il faut être ponctuel, parfaitement organisé, et avoir le sens du relationnel avec les élèves, les enseignants et l'équipe porteuse du projet.

- **Savoir être**

Sens de l'organisation et de l'autonomie

Capacité à structurer de manière méthodique un travail pour atteindre des objectifs en respectant le cadre fixé collectivement (standardisation des épreuves de test)

Capacité à s'adapter facilement à des situations nouvelles (cf. imprévus dans les écoles) et respect des directives de la part des directeurs et directrices d'école et des enseignants.e.s

Mission d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) : ☐ oui ☒ Non

**Expérience professionnelle souhaitée** : ☒ débutant ☐ de 2 à 5 ans

**Formation, diplôme, expérience souhaitée :**

Licence 3 obtenue

Une expérience dans les écoles (périscolaire, stages d'enseignement) est un plus.

Permis B et véhicule personnel

<b>Informations générales</b>
-------------------------------

Merci d'adresser avant le 31 mars : votre CV à **pegase.cohortes@gmail.com** et répondre au questionnaire suivant : <https://framaforms.org/candidature-au-poste-de-renfort-temporaire-suivi-de-cohorte-pegase-1740058888>

Nous recruterons à nouveau pour la période septembre-novembre.

Contact pour les questions relatives aux fonctions :

**Pôle Pégase**

Mail : [pegase@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:pegase@univ-grenoble-alpes.fr)